



园艺技术专业建设团队职责

1. 把握园艺技术专业建设的方向，立足本地区社会发展的需要，体现培养应用型、技术型人才的原则。

2. 负责制定园艺技术专业实施性教学计划，根据专业发展情况调整课程设置，改革教学方法及教学手段。

3. 大力推行专业带头人、后备专业带头人和青年骨干教师的选拔和培养工作，通过专业带头人、后备专业带头人和青年骨干教师的选拔、培养和考核，采取遴选优秀、择优支持等措施，促进竞争、提高水平。

4. 加强培养“双师型”教师队伍，通过市级、省级及国家级培训及教师企业实践，进一步提升专业素质。

5. 聘请园艺专家、高级技术人员或技师、能工巧匠，建立专业与企业沟通的渠道，以此了解企业对专业设置、课程内容、教学质量等方面的意见和建议，减少我们在专业建设过程中的失误。

6. 建立校企合作双赢机制，建立校外实训基地，加强与企业合作，与企业建立互惠互利的合作关系，以合作办学促发展，以合作育人促就业，达到学校为企业提供技术培训服务与咨询，而企业为专业建设提供教改信息，使校企合作成为专业建设和发展的动力。